

LEE HECHT
HARRISON



Coaching Ejecutivo de LHH-DBM

...¡porque los más brillantes merecen ser aún mejores!

SERVICIOS DE LEE HECHT HARRISON - DBM PERÚ



Soluciones de Desarrollo del Liderazgo: Servicios Individuales

Desarrollo del Liderazgo

> Coaching Ejecutivo Integral

- Dirigido a líderes de alto rendimiento, high potentials y para futuros líderes por sucesión, que requieren reforzar sus competencias de liderazgo.
- Enfoque de desarrollo alineado a los objetivos empresariales.
- Duración: de 8 a 12 meses, para impulsar el cambio del comportamiento de manera sostenible.

> Coaching Ejecutivo Dirigido

- Adecuado para la primera línea y líderes emergentes.
- Enfoque específico en una competencia o comportamiento de liderazgo.
- Duración: 6 meses.

> Coaching Ejecutivo On-Boarding

- Adecuado para ejecutivos recién ascendidos o contratados a nivel nacional o internacional.
- Foco en la adaptación a la cultura organizacional y sus políticas.
- Duración: de 3 a 6 meses.

> Coaching de Perfil Profesional

- Centrado en la interpretación del assessment y pruebas aplicadas, que sirven de base para orientar un plan de desarrollo.
- Duración: 1 mes.

COACHING EJECUTIVO DE LHH-DBM

UN PROGRAMA HECHO PENSANDO EN LOS MEJORES

El coaching es el acompañamiento a ejecutivos mediante un proceso creativo que invita a la reflexión y los inspira a maximizar su potencial personal y profesional.

Lee Hecht Harrison-DBM propone un servicio único y personalizado, un programa al cual recurren los líderes modernos responsables de negocios de todo el mundo, que buscan un apoyo individual para elevar su nivel de performance y enfrentarse exitosamente a los continuos cambios y exigencias del mercado.

Este programa se llama Coaching Ejecutivo Individual.

El Coaching Ejecutivo de LHH-DBM es una selecta herramienta de apoyo gerencial que vincula la efectividad profesional con los resultados de la organización.

Impacta en los estilos gerenciales, busca mejorar el talento, el liderazgo y proporciona apoyo personalizado para la toma de decisiones críticas y el logro de resultados.

Combina la experiencia y conocimientos de nuestros coaches con una metodología desarrollada por Lee Hecht Harrison en Estados Unidos y comprobada mundialmente.



Testimonios

“Es una oportunidad única de poder tener a alguien que lo acompañe en el proceso de crecimiento, sobre todo porque los coaches son personas que han pasado por la misma experiencia y tienen un espíritu muy constructivo.”

Gerencia General, Sector Farmacéutico

“Me ayudó mucho a gestionar el proceso de cambio que se vive en la empresa, a ser más objetivo y mejorar la comunicación efectiva con mis superiores y subordinados. Estoy muy satisfecho, por la personalización al máximo y orientación adecuada, basada en una amplia experiencia.”

Gerente de Marketing - Sector Farmacéutico
Participante Programa de Coaching Ejecutivo Integral 2014

UN PROCESO PERSONALIZADO Y COMPROBADO

El Coaching Ejecutivo de Lee Hecht Harrison-DBM es un proceso único y personalizado, que promueve la autorreflexión, la motivación para generar cambios y el deseo de elevar la barra de desempeño. Su aplicación está planteada a la medida del ejecutivo, para satisfacer sus necesidades de realización profesional y enlazarlas con las metas de la organización.

A lo largo de un periodo de aproximadamente 6-12 meses, el ejecutivo está expuesto a una metodología desarrollada por Lee Hecht Harrison, que consta de cuatro fases:

1. **Objetivos**
2. **Información**
3. **Estrategia**
4. **Resultados**

Durante tal periodo, el Coach Ejecutivo trabaja muy cercanamente con el ejecutivo y lo acompaña, orienta y ayuda a enfocarse en los aspectos críticos para facilitar los cambios que finalmente lo llevarán a cumplir con las metas propuestas.

Algunos de nuestros programas:

- Coaching Ejecutivo Integral
- Coaching Ejecutivo Dirigido
- Coaching Ejecutivo On-boarding
- Coaching de Perfil Profesional
- Team Coaching

Desde su introducción en el 2000, el Coaching Ejecutivo de LHH-DBM ha ayudado a cientos de ejecutivos entre CEOs, Gerentes Generales, Directores, Ejecutivos de primer nivel y High potenciales, de las empresas más importantes del mundo, a elevar su performance, aumentando su satisfacción profesional en bien propio y de la empresa.



Testimonios

"Ha sido extraordinario. Mi coach me ha permitido definir bien las acciones a incluir en mi plan sobre los aspectos que tengo que mejorar. Me ha dado buenos ejemplos y consejos que he podido aplicar en el Plan de Acción que estoy ejecutando."

Vicepresidencia - Sector Minería

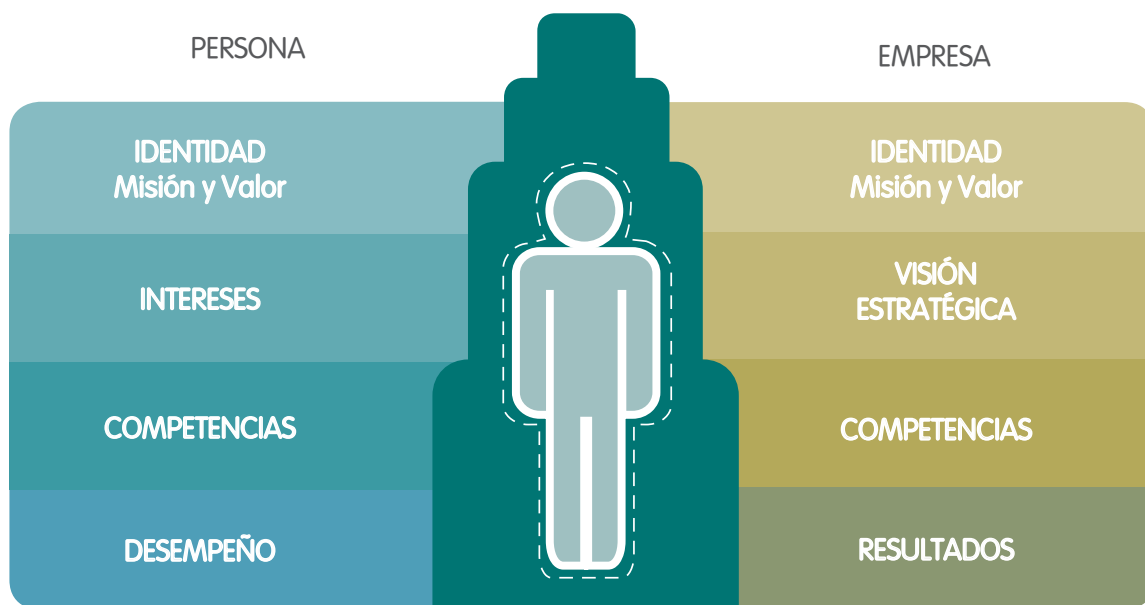
"Me ayudó mucho a gestionar el proceso de cambio que se vive actualmente en la empresa, a ser más objetivo y mejorar la comunicación efectiva con mis superiores y subordinados."

Gerencia de área - Sector Farmacéutico

ALINEAMIENTO

El éxito del proceso de Coaching Ejecutivo de Lee Hecht Harrison-DBM se basa, también, en la toma de conciencia y el alineamiento entre la identidad, valores, intereses, competencias y desempeño del ejecutivo con la identidad, valores, visión estratégica, competencias y resultados de la organización.

TOMA DE CONCIENCIA



Testimonios

“Lo que más me gustó del programa es la forma en que mi Coach guió el proceso y los resultados que conseguimos en dos puntos clave: mi autoconocimiento y poder influenciar a todo nivel. Hacen un trabajo inspirador.”

Jefe - Sector Consumo Masivo
Participante Programa de Coaching Ejecutivo Dirigido 2014

“Es la primera vez que llevo el programa y lo considero muy valioso para mi futuro profesional y también personal, una coach de lujo.”

Jefatura - Consumo Masivo

¿CUÁNDO RECURRIR A UN PROCESO DE COACHING EJECUTIVO?

Coaching Ejecutivo ayuda a los líderes de las organizaciones a optimizar habilidades y conocimientos claves para el éxito del negocio. Sirve como guía y apoyo en los siguientes casos:

CASOS INDIVIDUALES

En la nivelación de aptitudes de liderazgo

Refuerza la inteligencia emocional de los líderes que requieren mejorar sus relaciones interpersonales, para lograr las metas propuestas.

En el desarrollo de ventajas competitivas

Mejora la capacidad de liderazgo y habilidades gerenciales de los ejecutivos top, cuando es necesario ser más rápido y mejor, para mantenerse siempre por delante de la competencia.

En la promoción de futuros líderes

Dirigido a selectos ejecutivos de alto potencial, les brinda el apoyo adicional que requieren para crecer más rápidamente y posicionarse exitosamente en la organización.

En la optimización de destrezas

Brinda enfoque, apoyo y conocimiento estratégico del negocio a ejecutivos claves, cuyas divisiones o unidades corren el riesgo de no alcanzar los objetivos.

En proyectos críticos de alta presión

Constituye un programa de apoyo para el alto ejecutivo que debe enfrentar proyectos y responsabilidades críticas que demandan plazos, presupuestos y resultados cada vez más exigentes.

En situaciones de integración al nuevo puesto

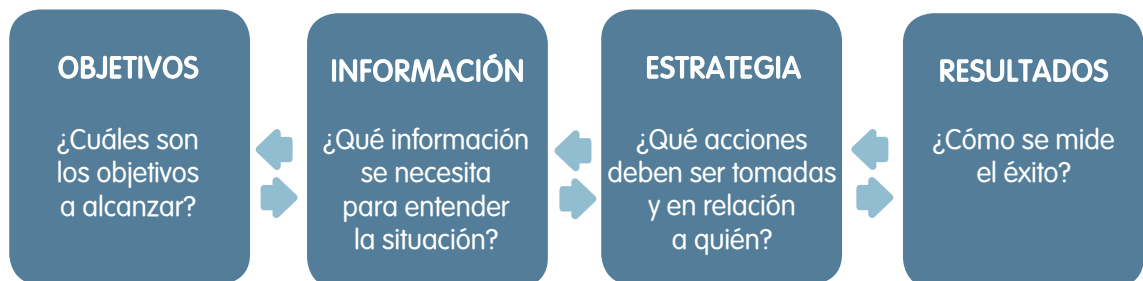
Brinda apoyo al colaborador nuevo o al líder recién ascendido, a la adaptación de una nueva misión a una nueva cultura, a la urgencia para abordar problemas, como también acorta la curva de aprendizaje a la nueva posición.

CASOS GRUPALES

Para lograr equipos de alto desempeño - Team Coaching

- En Lee Hecht Harrison - DBM trabajamos con el modelo "The Team Diagnostic" para apoyar a las empresas a contar con equipos de alto desempeño, que les permitan lograr resultados de manera sostenida.
- Este modelo está construido en base a una mirada sistémica a los equipos.
- Nuestro trabajo con los equipos comienza con un Assessment, introduciendo al equipo en el Team Diagnostic, a partir de un cuestionario que considera preguntas para evaluar 7 competencias de Productividad y 7 de Positividad en el propio equipo.
- Esto permite que nuestro programa tenga un punto de partida y se inicie mostrándole al equipo la cultura que ellos mismos han creado de su propio equipo y se les hace corresponsables de cambiarla.
- Luego del proceso de Team Coaching, durante el cual el equipo trabaja en las tareas de su Plan de Acción, se realiza un segundo Assessment que les permite ver de manera objetiva sus avances y sus logros.

COACHING EJECUTIVO DE LHH-DBM: UN PROCESO PERSONALIZADO Y COMPROBADO



COACHES EJECUTIVOS EN LOS QUE SE PUEDE CONFIAR

Lee Hecht Harrison-DBM le ofrece Coaches Ejecutivos especialmente preparados para esta misión. Poseen la mezcla ideal de experiencia en el mundo empresarial y valores personales, incluyendo:

Visión Corporativa

Los coaches de LHH-DBM han trabajado en el mundo corporativo ocupando cargos importantes, por lo que logran rápida empatía con los ejecutivos y con las expectativas corporativas.

Inteligencia Emocional

Nuestros coaches han manejado todo tipo de situaciones interpersonales. Saben escuchar, captar situaciones complejas rápidamente, lidiar con diversas personalidades y navegar en la complejidad política de las organizaciones.

Integridad

Tienen integridad personal y capacidad para tratar temas sensibles, personales, y también información estratégica, altamente confidencial.

Creatividad, Flexibilidad y Liderazgo

Los coaches de LHH-DBM están especialmente capacitados para enfrentar situaciones difíciles, cambios inesperados, generar nuevas ideas y exigir resultados.



NUESTROS COACHES (en orden alfabético)



Rosario Almenara

Vicepresidente, Consultora y Coach Ejecutivo de LHH-DBM Perú. Fue Gerente de la oficina de DBM en CENTRUM hasta el 2006. Funcionaria de carrera del BCRP, además fue Viceministra de Economía por 9 años y desempeñó el cargo de Superintendente Nacional de Administración Tributaria en el 2000. Economista de la Universidad del Pacífico con maestría en Economía de la Universidad de Texas en Austin. Es Doctor en Administración Estratégica de Empresas de la PUCP y Doctor en Business Administration del Maastricht School of Management, The Netherlands.



Mónica Berger

Gerente de Desarrollo de Talento de LHH-DBM Perú y Master Coach de LHH LATAM. Expositora en temas de marketing personal, empleabilidad, desarrollo de liderazgo, manejo del cambio y control de estrés; en foros nacionales e internacionales. Más de 20 años de experiencia en Marketing, RRPP y Desarrollo de Imagen para empresas como Coca-Cola, Yell y el Grupo Suez. Experiencia docente y facilitadora de meditaciones y grupos de autoayuda. Comunicadora Social con Executive MBA y especialista en Negocios Internacionales por la Escuela Europea de Negocios, estudios sobre "Estrategias de Medios para Cambios Sociales" en Israel y sobre "Solución de Problemas Humanos y Organizacionales" en Japón.



Andrés Borasino

Consultor y Coach Ejecutivo de LHH-DBM Perú. Ha sido Gerente General en Cogorno. Con larga trayectoria en posiciones de alta responsabilidad en industrias de consumo masivo y de alimentos, incluyendo Gerencias Generales, Centrales, Comerciales y de Ventas, en La Fabril y Alicorp. Director de Compañías: Molinera Santa Rosa y "SIDSUR" Sociedad Industrial del Sur. Presidente del Comité Molinos de Trigo de la SNI. Ingeniero Industrial graduado en la UNI. PAD de la Universidad de Piura. Con estudios de postgrado en Estados Unidos.

NUESTROS COACHES



Patricia Cánepa

Directora, Consultora Asociada y Coach Ejecutivo de LHH-DBM Perú. Experta en marketing de consumo masivo y servicios. Fue Gerente de Marketing y de diversas categorías en Perú de Procter & Gamble Perú. Es y ha sido Miembro del Consejo Directivo de diversas organizaciones, incluyendo la Sociedad Peruana de Marketing, el AWLC, OWIT Perú y el Comité de RRHH de AMCHAM, donde fue Presidente y es actualmente miembro. Es expositora y autora del libro "Marque La Diferencia", escribe sobre temas relacionados al desarrollo ejecutivo y es una de las bloggers más leídas de Semana Económica, con su columna "Diálogos de Carrera". Siguió el Programa de Dirección General del PAD de la Universidad de Piura. Tiene una Maestría en Gestión de Negocios Internacionales en "Thunderbird", Arizona. Licenciada en Ciencias Políticas de Pitzer College, en Claremont, California; y tiene estudios en el American University of Rome.



Marcela D'Alessio

Coach Ejecutivo de LHH-DBM Perú, como también Consultora de Planeamiento Estratégico y de Marketing. Más de 18 años de experiencia en gestión de negocios locales y regionales, la mayor parte en Procter & Gamble, donde fue Gerente de Marketing. Experta en identificar y repotenciar negocios, así como en el desarrollo de estrategias innovadoras para consumidores de bajos recursos. Miembro del jurado de los premios Effie y Excelencia ANDA. Ha recibido premios de marketing regionales y globales. Administradora de Empresas y Contadora de la Universidad del Pacífico, tiene un MBA ejecutivo en CENTRUM Católica y la A.B. Freeman Business School de Tulane University.



Juan D'Auriol

Coach Ejecutivo de LHH-DBM Perú. Fue Vicepresidente de Tarjetas de Crédito, así como de Banca Personal y Marketing en Interbank; Presidente del Directorio de Visanet y de Expressnet; Director de Procesos MC Perú; Gerente General de Pilsen Trujillo. Ingeniero Civil de la PUCP, con Magíster en Administración de Ingeniería de la misma universidad, candidato para el grado de Doctor en Ciencias - Administración de Ingeniería -en The George Washington University, EE.UU. Certificado como Coach en More Global, México y Coach Sistémico en la UPC.



Eliana Espinoza

Coach Ejecutivo y Consultora de LHH-DBM Perú. Fue Gerente de Desarrollo de Liderazgo y Gestión del Cambio en LHH-DBM Perú hasta el 2014. Experta en Desarrollo Organizacional y Eficiencia Operativa. Ha liderado áreas corporativas de Diseño Organizacional y Estandarización en Belcorp, así como de OyM en Backus y Cervesur. Experiencia en procesos de fusión y en aplicación de modelos de nivel de servicio. Ha sido Sub-Gerente General de la Caja Municipal de Arequipa. Expositora en temas de Outplacement en el Perú y en el extranjero. Economista, MBA y Diplomada en Gestión de RR.HH. Certificada como Coach Ejecutivo y Coach Ontológico, miembro de ICF.



Alberto Haito

Director y Coach Ejecutivo de LHH-DBM Perú. Director de diversas empresas entre las que se encuentran Arellano Marketing. Fue profesor de ESAN, socio fundador de la Sociedad Peruana de Marketing, Consultor de COPRI y Director de la Asociación Nacional de Anunciantes (ANDA). Asimismo, desempeñó el cargo de Gerente General de la Región Andina Sur de Snacks America Latina, perteneciente a PepsiCo. Además, fue Gerente General de D'Onofrio. Es Economista graduado de la Universidad de Lima, tiene una maestría en ESAN y cursos para CEOs en Northwestern University, EE.UU.



Aida Marín

Vicepresidente, Consultora y Coach Ejecutivo de LHH-DBM Perú. Ha ocupado cargos gerenciales en el sector financiero. Fue Gerente de RR.HH. en una consultora internacional y ha realizado asesorías de desarrollo organizacional y de gestión del cambio en el país y en el extranjero. Miembro del Comité de RR.HH. de OWIT. Formación en sistemas en la Universidad del Salvador de BB.AA., con especializaciones en Organización y Sistemas en la PUCP. Tiene un Master en Gestión Estratégica del Factor Humano en la UPC, cuenta con capacitación internacional en Liderazgo y Coaching. Becada en el Programa de Mejora de Calidad / AOTS, Japón.

NUESTROS COACHES



Ines Temple

Presidente de LHH - DBM Perú y de LHH Chile, empresas consultoras líderes en outplacement (recolocación de personal) y movilidad del talento en ambos países.

Es también Presidente del Directorio de CARE Perú, organización sin fines de lucro que apoya a las comunidades pobres para erradicar la pobreza.

Autora del libro "Usted S.A. - Empleabilidad y Marketing Personal", el que ya en su décima segunda edición ha vendido más de 70,000 libros en 8 países de Latinoamérica y fue el segundo libro más vendido en el Perú el 2012 y el 2014, el primero en ventas entre los libros de negocios el 2013.

Ha sido reconocida entre los 35 primeros líderes empresariales con mejor reputación y liderazgo en el Perú por tres años consecutivos en el estudio nacional de Merco, Datum y entre los tres líderes empresariales peruanos con más presencia en línea por Llorente y Cuenca también el 2012, 2013 y 2014. Según un estudio de G de Gestión del 2015, es la CEO con mejor presencia en internet en el Perú.

Es conferencista en universidades y congresos en el Perú y en el extranjero; columnista invitada y blogger del diario El Comercio así como varias revistas y diarios del Perú y la región. Ha publicado más 630 artículos y videos. Sus videos tienen más de 5 millones de vistas en YouTube.

Es miembro de los Directorios de CARE Internacional, de Apoyo Comunicaciones y de la Liga contra el Cáncer. Es también Miembro del Consejo Consultivo Internacional de CENTRUM Católica, de la Fundación Pachacutec y de Transparencia. Fue Presidente del Directorio de Perú 2021, organización sin fines de lucro que promueve el compromiso social de los empresarios. Fue también Presidente de OWIT Perú, organización de mujeres de empresa, Presidente del CADE Universitario 2009 y Vicepresidente de AMCHAM.

Es Administradora de Empresas por New York University - New York, USA y MBA por la Adolfo Ibañez School of Management, FI. U.S.A.

Vive en Lima y tiene tres hijos.



Ximena Palma

Coach Ejecutivo de LHH-DBM Perú. Cuenta con más de 15 años de experiencia gerencial y como consultora internacional en responsabilidad social, gestión de desarrollo humano, comunicaciones y relaciones institucionales, en diversas organizaciones privadas, sin fines de lucro, públicas e internacionales en Perú, México, Estados Unidos y Ruanda (Citibank Perú, Ministerio de Educación, Organización Panamericana de la Salud, Population Services International, Operación Sonrisa Perú, Proética, Grupo ACP/Mibanco, Banco de Crédito BCP). Co-fundadora de Operación Sonrisa Perú. Psicóloga de la Universidad Iberoamericana en México, D.F., Magíster en Salud Pública de George Washington University, Coach Ontológica y de Liderazgo Generativo Senior de Newfield Network.



Lucas Reaño

Gerente de Programas Institucionales, Consultor y Coach Ejecutivo de LHH-DBM Perú. Gerente del Servicio in-house de LHH-DBM Perú en CENTRUM Católica y Docente de Administración de Carrera. Gerente General de la Consultora Competencia Profesional SAC. Ha sido Gerente de Recursos Humanos, Finanzas, Administración y Logística, en entidades nacionales e internacionales. Graduado en Ciencias Económicas y Comerciales, con Maestría en Psicología Organizacional y Diplomado en RR.HH. por la URP. Siguió estudios de Docencia en la UPC. Diplomado en Logística por ESAN y Purchasing Management Association of New York. Becado por AOTS en Japón, donde recibió entrenamiento en Recursos Humanos.

EXECUTIVE COACHING DE LHH-DBM PERÚ ALGUNAS DE NUESTRAS EMPRESAS CLIENTES:

- AGROINDUSTRIAL LAREDO
- AUNA
- AXUR
- BANCO CENTRAL DE RESERVA DEL PERU
- BBVA CONTINENTAL
- BCP
- BRISTOL MYERS SQUIBB
- CAMPO FÉ
- CISCO
- CITIBANK
- CLOROX
- COCA-COLA
- COGORNO
- COPEINCA
- CORPORACIÓN LINDLEY
- DANISCO
- DHL EXPRESS.
- DUKE ENERGY
- EMERSON
- ENERSUR
- EVERANDES
- GLAXO SMITH KLINE
- GLENCORE
- GOLD FIELDS
- GOODYEAR
- GRUPO GRAÑA Y MONTERO
- INDUMOTORA
- KIMBERLY CLARK BOLIVIA
- KIMBERLY CLARK LAO
- KIMBERLY CLARK PERÚ
- LAN
- LIMA AIRPORT PARTNERS
- LOS PORTALES
- LUZ DEL SUR
- MERCK PERÚ
- MINERA ANTAMINA
- MINERA LOS QUENUALES
- NESTLÉ
- PESQUERA EXALMAR
- PHILIPS
- PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ
- PRIMA
- PROCTER & GAMBLE
- PROFUTURO
- RIPLEY
- S.C. JOHNSON
- SAN FERNANDO
- SANOFI
- TELEFONICA
- TEVA
- UNIVERSIDAD DE CIENCIAS Y ARTES DE AMÉRICA LATINA - UCAL
- VOLVO
- XSTRATA
- YANACOCHA
- YOBEL

Lee Hecht Harrison Inc.

LHH Inc. es la empresa líder global de movilidad laboral, enfocada en soluciones y programas de Transición de Carrera/ Outplacement, Desarrollo del Liderazgo, Gestión del Cambio y Empleados Comprometidos a organizaciones. Con más de 45 años de experiencia está presente en 63 países con más de 300 oficinas. Apoya anualmente a más de 7 mil organizaciones y 250 mil personas en procesos de transición laboral.

www.lhh.com

200 Park Avenue 26th Floor
New York, New York 10166
United States

Lee Hecht Harrison - DBM Perú

LHH-DBM Perú está presente en el país, desde 1993 y ha asesorado a casi 40,000 personas, entre gerentes, ejecutivos, asistentes, técnicos y operarios en procesos de cambio, mejorando sus oportunidades de éxito en su nueva actividad y su nivel de satisfacción. Es líder local en Movilidad Laboral y Transición de Carrera.

www.lhh.pe

Av. Camino Real 159
San Isidro, Lima 27, Perú
Tel: +511.644.0440
Fax: +511.221.4052
contact@lhh.pe

Síguenos en:



facebook.com/lhhdbmperu



@LHHDBMPERU



linkedin.com/company/dbm-peru



youtube.com/user/dbmperu



pinterest.com/lhhdbmperu

**LEE HECHT
HARRISON**

