

Lee Hecht Harrison – (LHH DBM en el Perú) - evoluciona globalmente el modelo de transición laboral y presenta Active Placement

- Nuevo modelo ha sido diseñado para que las personas obtengan mejores trabajos, más rápido, enfatizando una mayor presencia en redes, distintos equipos de consultores acompañando en cada momento del proceso, promotores de talento para buscar proactivamente nuevas y mejores oportunidades, así como nuevas plataformas digitales que optimizarán el proceso de recolocación.
- *Active Placement* cuenta con una tecnología denominada *Digital Talent Exchange*. Se trata de una plataforma que utiliza inteligencia artificial donde los CVs de los ejecutivos y/o profesionales en transición estarán rápidamente a disposición de los reclutadores y head hunters, no solo en Perú sino a nivel mundial.

Lima, 07 de Agosto de 2018.- Lee Hecht Harrison (LHH), líder mundial en el mercado de transición laboral y desarrollo de talento, anunció la evolución de su modelo de transición laboral lanzando *Active Placement*, a fin de que los ejecutivos y/o profesionales en transición puedan obtener mejores trabajos en un menor tiempo.

Según Inés Temple, presidente ejecutivo de LHH DBM Perú, “este nuevo enfoque significará para los participantes de nuestros programas, tener rápidamente su Currículum Vitae y perfil de LinkedIn aprobados, visibles y atractivos para los reclutadores. Tan pronto como las personas se registren en LHH DBM recibirán contactos de trabajos específicos de la asistente de carrera virtual de la compañía”.

La evolución del modelo de transición laboral se debe a que el mundo laboral se encuentra en punto de inflexión por los cambios vinculados con la automatización y robotización, que impactan directamente a las personas. “El mundo laboral está pasando por cambios transformadores y nosotros como compañía acogemos estas nuevas tendencias. Es hora de dejar de pensar en Outplacement y evolucionar a Active Placement”, expresó.

“Típicamente hacemos un proceso muy reflexivo, de llevar al ejecutivo y/o profesional en transición a reconocer su objetivo laboral, sus logros, competencias, posicionamiento, y luego hacer el CV. Ahora tendrá su CV y perfil de LinkedIn en un cortísimo tiempo. Seguirá siendo un proceso profundo y reflexivo, pero con mayor rapidez, orientado hacia la acción”, acotó, para luego agregar que en dos o tres años el CV será irrelevante en el mercado, más importante será la información que se tenga en redes sociales, especialmente en LinkedIn”, refirió.

Con este nuevo enfoque, los ejecutivos y/o profesionales salen al mercado de trabajo en las primeras dos o tres semanas, pero con claridad sobre los objetivos laborales que buscan. “El mundo está hiperconectado, los perfiles a través de LinkedIn están disponibles siempre, por eso se requiere mayor rapidez en tener esta herramienta”, precisó.

“En este 2018 LHH DBM Perú cumplió 25 años de operaciones y nuestros resultados son excelentes. Según información validada por KPMG, en el 2017 los ejecutivos y profesionales peruanos se siguieron recolocando exitosamente con mejores cargos y sueldos gracias al programa de transición laboral de la firma. El 90% de los ejecutivos y profesionales se recolocó en un cargo “mayor o igual” al de su puesto anterior, y 77% se recolocó en un trabajo con igual o mayor sueldo que el anterior. Con las innovaciones del programa *Active Placement* estas cifras serán aún mejores, extraordinarias, aumentará aún más el nivel de satisfacción de nuestros clientes y candidatos, y reforzará nuestro liderazgo en el sector”, declaró.

Un equipo de consultores acompañando cada paso

Un elemento diferencial de *Active Placement* será el acompañamiento de un equipo de consultores dedicados a cada momento del proceso de transición laboral, ampliando los criterios ya no solo de un consultor, sino de varios -con comprobada experiencia gerencial y en consultorías de transición laboral- que participan y apoyan al ejecutivo y/o profesional en el logro de sus objetivos.

“Esto será muy valioso para el candidato porque su proceso se alimentará de diferentes miradas, diferentes perspectivas, tendrá el apoyo de información del mercado y contactos de diversas fuentes”, manifestó.

Asimismo, agregó, esta nueva metodología supone también una mayor fuerza de un área de promoción del talento que está continuamente, buscando oportunidades de forma proactiva, conectado el talento de los participantes de nuestros programas de transición laboral, con las mejores oportunidades del mercado.

“Estamos haciendo una labor importante de conectar el talento de los ejecutivos y/o profesionales, con las oportunidades de mercado local y mundial. Existe todo un trabajo, un esfuerzo mancomunado, rápido pero profundo, y un equipo comprometido de consultores y promotores de talento en Perú y otros países, que harán todo lo posible para cumplir los objetivos de los participantes de nuestros programas”, dijo Inés Temple.

Herramienta Digital Talent Exchange

El nuevo modelo *Active Placement* cuenta con una tecnología denominada *Digital Talent Exchange*. Se trata de una plataforma donde los CVs de los ejecutivos y/o profesionales en transición estarán rápidamente a disposición de los reclutadores y head hunters, no solo en Perú sino a nivel mundial.

Esta plataforma utilizará inteligencia artificial para crear filtros a través de palabras claves y criterios, acercando el talento de los participantes de nuestros programas a otras plataformas internacionales. El sistema creará un nuevo perfil digital de cada persona. Este perfil será mucho más ágil que un currículum vitae típico con datos e ideas del equipo de expertos en marca personal de LHH DBM y consultores de alto nivel.

“Esta nueva herramienta permitirá a nuestros consultores centrar su tiempo en ayudar a las personas a evaluar sus intereses y opciones de carrera, seleccionar las mejores oportunidades laborales, prepararse para las entrevistas y negociar las ofertas para que consigan el mejor trabajo posible”, manifestó la directiva.

Para Inés Temple este nuevo modelo demuestra el compromiso más reciente de la compañía por seguir liderando la industria a nivel mundial. “*Active Placement* irrumpen en el mundo tradicional del *Outplacement* gracias a una mirada 100% enfocada en lograr mejores trabajos en menor tiempo para nuestros ejecutivos y/o profesionales en transición laboral”, expresó para luego resaltar que LHH es la única firma en tener esta innovadora metodología.

Esta nueva metodología es el resultado de una investigación de LHH a nivel global y hoy se plantea como diferencial, aumentando los niveles de satisfacción de los participantes de nuestros programas, -hoy por encima de 95% - quienes contarán con un equipo de 30 consultores a su disposición que compartirán proactivamente información del mercado laboral, sobre posibles posiciones de interés, para lograr las metas laborales trazadas en un menor tiempo”, señaló.

Mayor presencia en redes

Active Placement, como su nombre lo indica, es un programa más activo y dinámico en el logro de los objetivos, sin dejar de ser un programa profundo y reflexivo, que caracteriza a todos los servicios de la firma a nivel mundial. Combina el toque personal y afectuoso de un equipo dedicado de expertos, con tecnología avanzada, para mejorar la efectividad y la experiencia de la transición laboral de principio a fin.

Esta nueva metodología, se realiza dentro de un programa Global de LHH, llamado ***Transform to perform***. “El mundo está cambiando y nosotros como corporación estamos evolucionando. Hay una necesidad por parte de clientes y de los participantes de los programas de transición laboral, de sentirse acompañados de una forma diferente”, expresó.

Acerca de LHH DBM Perú

LHH es la empresa líder mundial y local en transición laboral y desarrollo de talento. Está enfocada en brindar soluciones y programas de *Active Placement*, *Coaching Ejecutivo*, *Desarrollo del Liderazgo* y *Gestión del Cambio*. La firma opera en 71 países con casi 400 oficinas alrededor del mundo.

Desde 1993 LHH DBM Perú es la firma líder en el mercado peruano de transición laboral. Ha atendido a más de 11,700 ejecutivos y profesionales en programas individuales y a más de 35,200 profesionales no ejecutivos, administrativos y operarios a nivel nacional.