

OCIOS

PRESARIAL

HOY EN LA WEB

-LLAMADO DE BSHELECTRODOMÉSTICOS-

Tres modelos de Cocinas Coldex deben ser revisadas por un posible riesgo de fuga de gas

BSHElectrodomésticos informó, de manera voluntaria, a Indecopi sobre el llamado a revisión de un lote de sus cocinas de la marca Coldex ante un posible riesgo de fuga de gas.

La empresa informó que algunas cocinas de los modelos CX720, CX721 y CX751 presentarían el defecto, debido a que el anillo hermético que sella la tapa de cierre del combustible podría

presentar fallas.

En total, 467 unidades correspondientes a estos modelos, producidas y comercializadas entre noviembre y diciembre del 2015 en nuestro país, serían llamadas a revisión. De estas, hasta ahora, 195 cocinas ya fueron inspeccionadas.

La empresa ya se está comunicando con los propietarios de los productos involucrados.

-TEXTILES-

Las importaciones de confecciones desde China aumentan

La Cámara de Comercio de Lima (CCL) expresó preocupación por el incremento de hasta ocho veces del volumen de las importaciones de confecciones y complementos de vestir como cierres, blondas y botones procedentes desde China durante el segundo semestre del 2015. La CCL advirtió que la industria nacional podría verse afectada.



MAZDA

-MAZDA CRECIÓ 7% EL 2015-

La marca de autos Mazda vendió el año pasado más de 4.300 unidades, su máximo número de vehículos vendidos hasta el momento en el Perú.

BILLETERA ELECTRÓNICA

Bancos y empresas de telefonía ponen en operación el pago desde celulares

TRABAS BUROCRÁTICAS

La Contraloría y Confieppresentan medidas para destrabar la economía

FINANZAS

La evolución del dólar y las materias primas

@PortafolioECpe
editoreconomia@comercio.com.pe
elcomercio.pe/economia

ÚLTIMA LÍNEA

DESARROLLO

MEF inaugura reunión de viceministros de Finanzas del APEC

El MEF inauguró la reunión de viceministros de Finanzas del Foro de Cooperación Económica Asia-Pacífico (APEC). En el encuentro—que culmina hoy—se trabaja el desarrollo e implementación del Plan de Acción de Cebú, cuyo objetivo es promover la construcción de economías inclusivas en la región Asia Pacífico.

SATISFACCIÓN LABORAL

Ocho de cada diez están contentos con su trabajo

El 29,1% de profesionales del país se siente muy contento en su trabajo actual y el 51,4% contento, mientras que el 19,5% señala que no lo está. Así lo revela la Encuesta de Empleabilidad 2015, elaborada por LHH-DBM Perú y aplicada a 3.924 trabajadores.



El 91% ha participado en un congreso o capacitación.

CAMPAÑA ESCOLAR

Indecopi precisa cobros permitidos para colegios privados

Indecopi, como parte de la campaña Al Colegio con el Indecopi 2016, indica a los padres de familia que los colegios privados solo deben cobrar por tres conceptos: cuota de ingreso, matrícula y pensiones mensuales. Entre el 2011 y el 2015 la institución impuso más de 2.000 sanciones.

COOPERACIÓN

Banco Mundial apoya al Perú en fortalecer la gestión fiscal

El directorio ejecutivo del Banco Mundial aprobó dos proyectos que buscan fomentar la productividad en nuestro país. Estos se enfocarán, por una parte, en aumentar el capital humano y la competitividad, y por otra, en fortalecer la gestión del gasto público y el manejo de riesgos en asociaciones público-privadas.

INÉS TEMPLE

Presidenta de LHH DBM Perú y LHH Chile



Catorce errores en la relación con el jefe

1. Es un error grave olvidar que el jefe representa a la empresa que compra mis servicios. Mi jefe es por lo tanto mi principal cliente, me caiga bien o no, y como tal debo tratarlo siempre.

2. No proponerme que mi jefe esté siempre contento con mi trabajo es un error estratégico. Su opinión sobre mí es vital para mi carrera: no solo será quien decida mis ascensos y promociones, sino que será quien referirá mi trabajo por muchos años.

3. Es un error sentirse aduladores por tratar activamente que la relación con el jefe sea positiva, agradable y abierta. El jefe confiará más en nosotros si le resultamos personas eficientes y amables con las que simpatiza y trabaja sin problemas ni dramas.

4. No esforzarnos por conocer a la persona que es el jefe es un error de omisión. Hacerlo en un al-

muerzo fuera de la oficina, por ejemplo, contribuye a generar un espacio para compartir sueños, metas y planes de futuros y de carrera—y saber cómo los suyos podrían impactar en los míos—.

5. Es un error no alinear con frecuencia los factores de éxito de mi posición con mi jefe. ¿Cómo sabré lo que espera de mí, de mi trabajo y de mis resultados si no se lo pregunto directa y frecuentemente?

6. Es también un error no informar al jefe de mis contribuciones y aciertos con regularidad. Si no lo hacemos, ¿cómo va a saber qué hemos hecho o qué valor hemos agregado? Una lista de los logros, idealmente con cifras—y en privado, por supuesto— ¡hace maravillas!

7. Juzgar dura o negativamente al jefe por sus errores, defectos o carácter, olvidando que es tan

humano como yo, es un error que puede afectar el tono de nuestra relación y, por tanto, de mi carrera.

8. Pero nada más grave que despreciar al jefe. El desprecio es imperdonable y muy ofensivo. Se siente en las actitudes, señales e incluso en las miradas. Despreciar al jefe es volverlo nuestro enemigo, lo que equivale a un harakiri profesional.

9. Es una pésima idea hablar mal o criticar al jefe con terceros, aún estos sean 'mis íntimos'. No solo es una grave señal de deslealtad, sino que es una acción frívola e irresponsable que pone en peligro mi puesto y mi carrera: los jefes siempre se enteran de lo que decimos de ellos.

10. Olvidar que es de mi interés hacer brillar a mi jefe puede llevarme a per-

TAREA
No esforzarnos por conocer a la persona que es el jefe es un error de omisión.

PRECAUCIÓN
Juzgar dura o negativamente al jefe por sus errores, defectos o carácter, olvidando que es tan humano como yo, puede afectar el tono de nuestra relación.

der la oportunidad de progresar con él: si el jefe nos percibe como claves en su propio éxito, progresaremos con él. Ayudarlo a ser exitoso en lo suyo es otra señal de nuestro profesionalismo.

11. Es un error serio sufrir eternamente a un mal jefe: nos hunde y condena a la infelicidad profesional. Si el jefe es incorrecto o corrupto, es vital tratar de encontrar otra posición o trabajo de inmediato.

12. El jefe ideal no existe y todos son diferentes. A veces nos toca "enseñarles" a ser mejores jefes: no todos han sido entrenados en las habilidades de liderazgo. Darles en privado pautas claras de cómo guiarnos es una bendición que los jefes maduros tienen a valorar.

13. Es un error grave olvidar que la relación de subordinación existe, y por tanto el respeto a la autoridad y la cortesía en todas las situaciones sin excepción son claves, incluso si el jefe no es quien nos gustaría que fuera.

14. Tratar de competir con el jefe o querer ganarle en todo es un error de ego que no nos lleva a nada, y daña irremediablemente la relación. ¡Y mucho peor si lo hacemos notorio o en público!