

# Creció el número de empleados contentos con su trabajo en el 2015

**EMPLEO.** Encuesta realizada a más de 3 mil ejecutivos y profesionales revela cifras sobre empleabilidad en el país.

Según la última encuesta de empleabilidad realizada por la consultora LHH DBM Perú, son más los ejecutivos y profesionales que en el 2015 se sintieron más contentos con su trabajo.

El sondeo que obtuvo un total de 3.924 respuestas de profesionales y ejecutivos entre hombres y mujeres de todos los niveles socioeconómicos, que demostró que el último año un 29% dijo estar contento con su labor dentro de su centro laboral; a comparación de 2013 en donde se aprecia un resultado de 23%.

Del mismo modo, se aprecia una reducción del porcentaje de personas que no se sienten contentos en su campo laboral: de 21% a 19,5%. (Ver infografía)

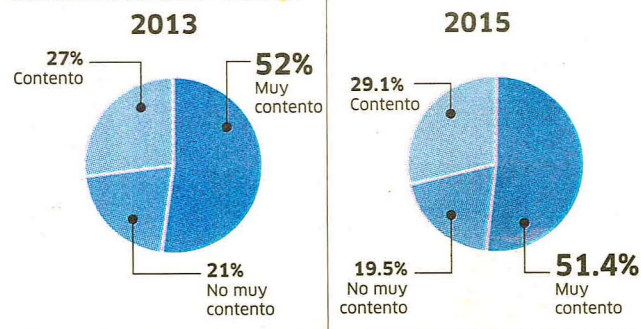
Inés Temple, presidente ejecutivo de la empresa, hizo presente también que el 97% de los encuestados es consciente del impacto de su actitud en el trabajo para la construcción de su imagen y reputación. Advirtió que la cifra se ha mantenido igual a comparación que en el 2013.

## CRECIMIENTO LABORAL

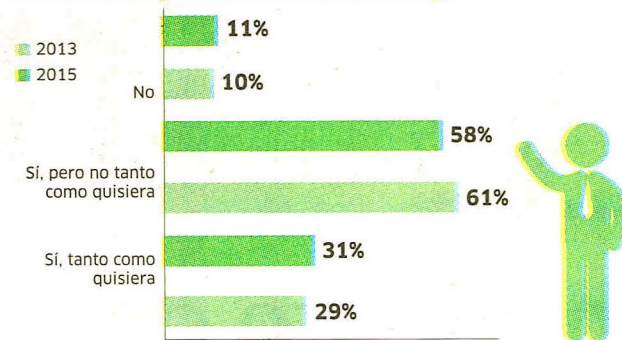
La encuesta también revela que el 31% se encuentra creciendo y desarrollándose en su centro laboral tanto como quisiera. La cifra es mayor a comparación de lo obtenido en 2013 (29%). Además, un 58% de encuestados respondió que

## Situación de la empleabilidad en el Perú

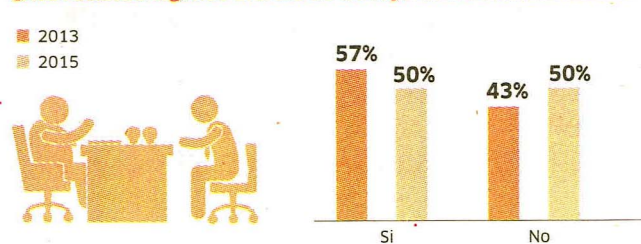
### Satisfacción en el trabajo



### Crecimiento y desarrollo en el trabajo



### ¿Has recibido algunas ofertas de trabajo en los últimos meses?



Fuente: LHH-DBM Perú

LA REPÚBLICA

se se están desarrollando en su trabajo, pero no tanto como lo quisieran. La cifra es menor a la registrada en el 2013 (61%).

Curiosamente, el porcentaje de personas que no sienten un desarrollo o crecimiento en su trabajo aumentó en comparación a hace dos años: de estar en 10% pasó a 11%.

## OTROS RESULTADOS

Sólo un 1% de los ejecutivos y profesionales no se ha planteado a dónde quiere llegar con su carrera, mientras que el 79% lo tiene claramente definido y un 20% solo tiene una idea. Los resultados se repiten desde 2013.

Otro de los puntos a medir es si los trabajadores encuestados recibieron alguna oferta laboral en los últimos 12

**El porcentaje de personas que no sienten un crecimiento en su trabajo aumentó respecto a dos años atrás, ya que pasó de 10% a 11%.**

meses. En este tópico se ha registrado una baja de 7 puntos porcentuales. Es así que este año se ha registrado un 50% y el resultado fue de 57% hace dos años.

Una cifra alentadora es la registrada entre los profesionales que dominan el inglés. Durante el 2015, un 77% de los encuestados dijeron dominar el inglés a un nivel avanzado o intermedio; mientras que un 21% dijo tener un nivel básico y un 3% reconoció no saber el idioma.

Los indicadores de nivel avanzado e intermedio presentaron un aumento de 5 puntos porcentuales a lo registrado en 2013 pero el porcentaje de personas que no lo domina se mantuvo igual.