

**LEE HECHT  
HARRISON**



## Coaching Ejecutivo de LHH

...¡porque los más brillantes merecen ser aún mejores!

# SERVICIOS DE LHH



## Soluciones de Desarrollo del Liderazgo: Servicios Individuales

Desarrollo del Liderazgo

### > Coaching Ejecutivo Integral

- Dirigido a líderes de alto rendimiento, high potentials y para futuros líderes por sucesión, que requieren reforzar sus competencias de liderazgo.
- Enfoque de desarrollo alineado a los objetivos empresariales.
- Duración: de 8 a 12 meses, para impulsar el cambio del comportamiento de manera sostenible.

### > Coaching Ejecutivo Dirigido

- Adecuado para la primera línea y líderes emergentes.
- Enfoque específico en una competencia o comportamiento de liderazgo.
- Duración: 6 meses.

### > Coaching Ejecutivo On-Boarding

- Adecuado para ejecutivos recién ascendidos o contratados a nivel nacional o internacional.
- Foco en la adaptación a la cultura organizacional y sus políticas.
- Duración: de 3 a 6 meses.

### > Coaching de Perfil Profesional

- Centrado en la interpretación del assessment y pruebas aplicadas, que sirven de base para orientar un plan de desarrollo.
- Duración: 1 mes.

# COACHING EJECUTIVO DE LHH

UN PROGRAMA HECHO PENSANDO EN LOS MEJORES

El coaching es el acompañamiento a ejecutivos mediante un proceso creativo que invita a la reflexión y los inspira a maximizar su potencial personal y profesional.

LHH DBM propone un servicio único y personalizado, un programa al cual recurren los líderes modernos responsables de negocios de todo el mundo, que buscan un apoyo individual para elevar su nivel de performance y enfrentarse exitosamente a los continuos cambios y exigencias del mercado. Este programa se llama Coaching Ejecutivo Individual.

El Coaching Ejecutivo de LHH es una selecta herramienta de apoyo gerencial que vincula la efectividad profesional con los resultados de la organización.

Impacta en los estilos gerenciales, busca mejorar el talento, el liderazgo y proporciona apoyo personalizado para la toma de decisiones críticas y el logro de resultados.

Combina la experiencia y conocimientos de nuestros coaches con una metodología desarrollada por Lee Hecht Harrison en Estados Unidos y comprobada mundialmente.



## Testimonios

“Es una oportunidad única de poder tener a alguien que lo acompañe en el proceso de crecimiento, sobre todo porque los coaches son personas que han pasado por la misma experiencia y tienen un espíritu muy constructivo.”

Gerencia General, Sector Farmacéutico

“Me ayudó mucho a gestionar el proceso de cambio que se vive en la empresa, a ser más objetivo y mejorar la comunicación efectiva con mis superiores y subordinados. Estoy muy satisfecho, por la personalización al máximo y orientación adecuada, basada en una amplia experiencia.”

Gerente de Marketing - Sector Farmacéutico  
Participante Programa de Coaching Ejecutivo Integral 2014

# UN PROCESO PERSONALIZADO Y COMPROBADO

El Coaching Ejecutivo de LHH es un proceso único y personalizado, que promueve la autorreflexión, la motivación para generar cambios y el deseo de elevar la barra de desempeño. Su aplicación está planteada a la medida del ejecutivo, para satisfacer sus necesidades de realización profesional y enlazarlas con las metas de la organización.

A lo largo de un periodo de aproximadamente 6-12 meses, el ejecutivo está expuesto a una metodología desarrollada por Lee Hecht Harrison, que consta de cuatro fases:

1. **Objetivos**
2. **Información**
3. **Estrategia**
4. **Resultados**

Durante tal periodo, el Coach Ejecutivo trabaja muy cercanamente con el ejecutivo y lo acompaña, orienta y ayuda a enfocarse en los aspectos críticos para facilitar los cambios que finalmente lo llevarán a cumplir con las metas propuestas.

Algunos de nuestros programas:

- Coaching Ejecutivo Integral
- Coaching Ejecutivo Dirigido
- Coaching Ejecutivo On-boarding
- Coaching de Perfil Profesional
- Team Coaching

Desde su introducción en el 2000, el Coaching Ejecutivo de LHH ha ayudado a cientos de ejecutivos entre CEOs, Gerentes Generales, Directores, Ejecutivos de primer nivel y High potenciales, de las empresas más importantes del mundo, a elevar su performance, aumentando su satisfacción profesional en bien propio y de la empresa.



## Testimonios

"Ha sido extraordinario. Mi coach me ha permitido definir bien las acciones a incluir en mi plan sobre los aspectos que tengo que mejorar. Me ha dado buenos ejemplos y consejos que he podido aplicar en el Plan de Acción que estoy ejecutando."

Vicepresidencia - Sector Minería

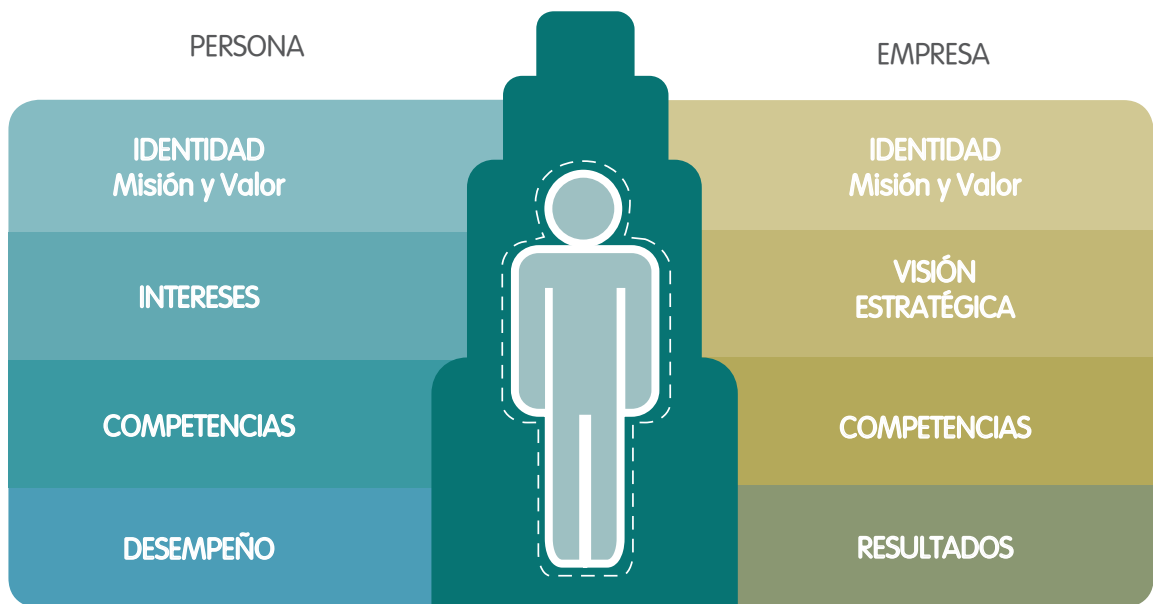
"Me ayudó mucho a gestionar el proceso de cambio que se vive actualmente en la empresa, a ser más objetivo y mejorar la comunicación efectiva con mis superiores y subordinados."

Gerencia de área - Sector Farmacéutico

## ALINEAMIENTO

El éxito del proceso de Coaching Ejecutivo de LHH se basa, también, en la toma de conciencia y el alineamiento entre la identidad, valores, intereses, competencias y desempeño del ejecutivo con la identidad, valores, visión estratégica, competencias y resultados de la organización.

### TOMA DE CONCIENCIA



#### Testimonios

“Lo que más me gustó del programa es la forma en que mi Coach guió el proceso y los resultados que conseguimos en dos puntos clave: mi autoconocimiento y poder influenciar a todo nivel. Hacen un trabajo inspirador.”

Jefe - Sector Consumo Masivo  
Participante Programa de Coaching Ejecutivo Dirigido 2014

“Es la primera vez que llevo el programa y lo considero muy valioso para mi futuro profesional y también personal, una coach de lujo.”

Jefatura - Consumo Masivo

# ¿CUÁNDO RECURRIR A UN PROCESO DE COACHING EJECUTIVO?

Coaching Ejecutivo ayuda a los líderes de las organizaciones a optimizar habilidades y conocimientos claves para el éxito del negocio. Sirve como guía y apoyo en los siguientes casos:

## CASOS INDIVIDUALES

### En la nivelación de aptitudes de liderazgo

Refuerza la inteligencia emocional de los líderes que requieren mejorar sus relaciones interpersonales, para lograr las metas propuestas.

### En el desarrollo de ventajas competitivas

Mejora la capacidad de liderazgo y habilidades gerenciales de los ejecutivos top, cuando es necesario ser más rápido y mejor, para mantenerse siempre por delante de la competencia.

### En la promoción de futuros líderes

Dirigido a selectos ejecutivos de alto potencial, les brinda el apoyo adicional que requieren para crecer más rápidamente y posicionarse exitosamente en la organización.

### En la optimización de destrezas

Brinda enfoque, apoyo y conocimiento estratégico del negocio a ejecutivos claves, cuyas divisiones o unidades corren el riesgo de no alcanzar los objetivos.

### En proyectos críticos de alta presión

Constituye un programa de apoyo para el alto ejecutivo que debe enfrentar proyectos y responsabilidades críticas que demandan plazos, presupuestos y resultados cada vez más exigentes.

### En situaciones de integración al nuevo puesto

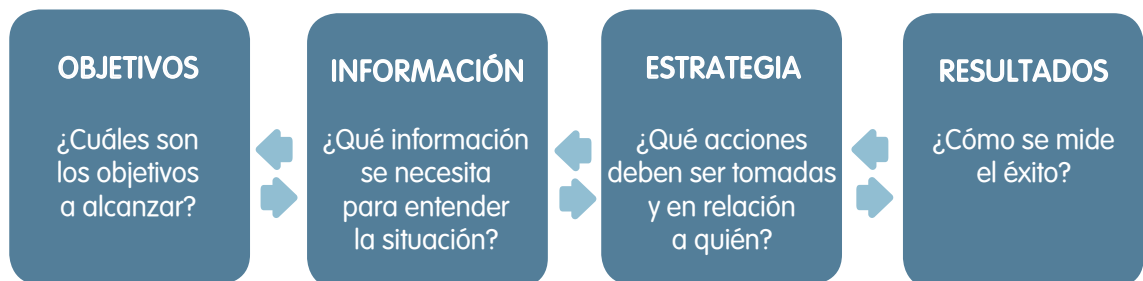
Brinda apoyo al colaborador nuevo o al líder recién ascendido, a la adaptación de una nueva misión a una nueva cultura, a la urgencia para abordar problemas, como también acorta la curva de aprendizaje a la nueva posición.

## CASOS GRUPALES

### Para lograr equipos de alto desempeño - Team Coaching

- En LHH trabajamos con el modelo "The Team Diagnostic" para apoyar a las empresas a contar con equipos de alto desempeño, que les permitan lograr resultados de manera sostenida.
- Este modelo está construido en base a una mirada sistémica a los equipos.
- Nuestro trabajo con los equipos comienza con un Assessment, introduciendo al equipo en el Team Diagnostic, a partir de un cuestionario que considera preguntas para evaluar 7 competencias de Productividad y 7 de Positividad en el propio equipo.
- Esto permite que nuestro programa tenga un punto de partida y se inicie mostrándole al equipo la cultura que ellos mismos han creado de su propio equipo y se les hace corresponsables de cambiarla.
- Luego del proceso de Team Coaching, durante el cual el equipo trabaja en las tareas de su Plan de Acción, se realiza un segundo Assessment que les permite ver de manera objetiva sus avances y sus logros.

## COACHING EJECUTIVO DE LHH: UN PROCESO PERSONALIZADO Y COMPROBADO



# COACHES EJECUTIVOS EN LOS QUE SE PUEDE CONFIAR

LHH DBM le ofrece Coaches Ejecutivos especialmente preparados para esta misión. Poseen la mezcla ideal de experiencia en el mundo empresarial y valores personales, incluyendo:

## **Visión Corporativa**

Los coaches de LHH DBM han trabajado en el mundo corporativo ocupando cargos importantes, por lo que logran rápida empatía con los ejecutivos y con las expectativas corporativas.

## **Inteligencia Emocional**

Nuestros coaches han manejado todo tipo de situaciones interpersonales. Saben escuchar, captar situaciones complejas rápidamente, lidiar con diversas personalidades y navegar en la complejidad política de las organizaciones.

## **Integridad**

Tienen integridad personal y capacidad para tratar temas sensibles, personales, y también información estratégica, altamente confidencial.

## **Creatividad, Flexibilidad y Liderazgo**

Los coaches de LHH DBM están especialmente capacitados para enfrentar situaciones difíciles, cambios inesperados, generar nuevas ideas y exigir resultados.





## NUESTROS COACHES (en orden alfabético)



### Rosario Almenara

Vicepresidente de Relaciones Institucionales, Consultora y Coach Ejecutivo de LHH DBM Perú. Cuenta con una amplia trayectoria asesorando a gerentes de alto nivel en sus procesos de transición laboral y de manejo del cambio. Fue Gerente de la oficina de LHH DBM en CENTRUM Católica hasta el 2006. Funcionaria de carrera del BCRP, además fue Viceministra de Economía por 9 años y desempeñó el cargo de Superintendente Nacional de Administración Tributaria en el 2000. Economista de la Universidad del Pacífico con maestría en Economía de la Universidad de Texas en Austin. Es Doctor en Administración Estratégica de Empresas de la PUCP y Doctor en Business Administration del Maastricht School of Management, The Netherlands.



### Mónica Berger

Gerente de Desarrollo de Talento LHH Perú y Master Coach LHH LATAM. Coach Sistémico Profesional por MORE Global, México; certificada como Team Coach por TCI - Team Coaching International y como Facilitadora de LEGO® SERIOUS PLAY®. Miembro activo de ICF. Facilitadora en programas de Team Coaching y Desarrollo de Liderazgo, así como de Transformación y Gestión del Cambio. Expositora en temas de Liderazgo, Marketing Personal, Empleabilidad, Comunicación y Control de Estrés; en foros nacionales e internacionales. Más de 20 años de experiencia en Marketing y Desarrollo de Imagen, así como facilitando meditaciones y sesiones de mindfulness. Trabajó en empresas nacionales y transnacionales. Fue directora de medios de la Compañía Coca-Cola. Directora de la oficina de Imagen Institucional del Ministerio de Justicia y Gerente de Comunicaciones en la Municipalidad de Miraflores. Comunicadora Social de la Universidad de Lima y MBA Executive por la Escuela Europea de Negocios, graduada con honores. Estudios sobre "Estrategias de Medios para Cambios Sociales" en Israel, "Solución de Problemas Humanos y Organizacionales" en Japón y "Dirección de Negocios Internacionales" en España.

## NUESTROS COACHES



### Andrés Borasino

Coach Ejecutivo y Consultor Asociado de LHH DBM Perú. Coach Sistémico certificado por MORE Global. Ha sido Gerente General en Cía. Molinera Santa Rosa y en COGORNO S.A. Tiene una larga trayectoria en posiciones de alta responsabilidad en industrias de consumo masivo y de alimentos, incluyendo Gerencias Centrales, Comerciales y de Ventas, en La Fabril y Alicorp. Vicepresidente del directorio de Cía. Molinera Santa Rosa, Miembro del directorio de La Fabril y de "SIDSUR" Sociedad Industrial del Sur. Presidente del Comité Molinos de Trigo de la SNI. Ingeniero Industrial graduado en la UNI. PAD de la Universidad de Piura. Con estudios de postgrado en EE.UU.



### Juan D'Auriol

Fue Vicepresidente de Tarjetas de Crédito, así como de Banca Personal y Marketing en Interbank; Presidente del Directorio de Visanet y de Expressnet; Director de Procesos MC Perú; Gerente General de Pilsen Trujillo.

Ingeniero Civil de la PUCP, con Magíster en Administración de Ingeniería de la misma universidad, candidato para el grado de Doctor en Ciencias — Administración de Ingeniería -en The George Washington University, EE.UU.



### Eliana Espinoza

Coach Ejecutivo y Consultora de LHH DBM Perú. Cuenta con más de 10 años acompañando a empresas y ejecutivos de diversos sectores, en procesos de cambio, desarrollo de liderazgo y transición laboral; expositora en temas de Outplacement en Perú y el extranjero. Fue Gerente de Desarrollo del Liderazgo y Gestión del Cambio 2013 y 2014 y condujo un Centro de Carrera de DBM Perú en el 2002. Ha liderado áreas corporativas de Diseño Organizacional y Estandarización en Belcorp, así como de Organización y Métodos en Backus y Cervesur. Con experiencia en procesos de creación, escisión y fusión de empresas, fue también Sub-Gerente General de la Caja Arequipa. Economista, MBA y Diplomada en Gestión de RR.HH. Es Coach Ejecutivo y Coach Ontológico - ACC de ICF; y tiene certificación internacional en lenguaje del movimiento. Participa en programas de voluntariado. Facilitadora certificada en Lego® Serious Play®



### **Alberto Haito**

Director independiente y Coach Ejecutivo de LHH DBM Perú y Director de diversas empresas entre las que se encuentran Arellano Marketing. Fue profesor de ESAN, socio fundador de la Sociedad Peruana de Marketing, Consultor de COPRI y Director de la Asociación Nacional de Anunciantes (ANDA). Asimismo, desempeñó el cargo de Gerente General de la Región Andina Sur de Snacks América Latina, perteneciente a PepsiCo. Además, fue Gerente General de D'Onofrio. Es Economista graduado de la Universidad de Lima, tiene una maestría en ESAN y cursos para CEOs en Northwestern University, EEUU.



### **Aida Marín**

Vicepresidente de Iniciativas Estratégicas y Consultora de LHH DBM Perú. Experiencia gerencial en operaciones, procesos y RR.HH. en empresas del sector financiero y de servicios. Ha realizado asesorías de desarrollo organizacional y de gestión del cambio en el país y en el extranjero. Fue Gerente de Transición de Carrera por 5 años en LHH DBM Perú. Es miembro del Comité de RR.HH. de AMCHAM. Formación en sistemas en la Universidad del Salvador de BB.AA., con especializaciones en Organización y en Sistemas en la PUCP. Tiene un Master en Gestión Estratégica del Factor Humano en la UPC, cuenta con capacitación internacional en Liderazgo y Coaching. Becada en el Programa de Mejora de Calidad / AOTS, Japón.



## NUESTROS COACHES



### Ines Temple

Ines Temple es Presidente Ejecutivo de LHH — DBM Perú y Presidente del Directorio de LHH Chile, las firmas líderes en outplacement y desarrollo del talento en ambos países.

Autora del best seller "Usted S.A, el que en sus 17 ediciones ha vendido más de 120,000 ejemplares en Latinoamérica y fue el segundo libro más vendido en el Perú el 2012 y el 2014 y el primero entre los libros de negocios el 2013. La edición # 17 estuvo por semanas en las listas de más vendidos del 2018. Ha sido publicado en inglés como You Incorporated en el 2018.

Reconocida entre los 13 top líderes empresariales del Perú el 2016, 2017 y 2018 — y la # 2 entre las mujeres líderes del país — con la mejor reputación según el estudio de Merco y Gestión en el 2017 y 2018. Reconocida como el referente # 1 de Perú con mejor presencia en internet el 2016 y 2018 por el Diario El Comercio y como la CEO #1 por presencia internet por la revista G de Gestión el 2015 y 2017.

Recientemente recibió el premio Stephen G. Harrison Star Thrower Award 2018, el premio tradicional de LHH dado a quienes más contribuyen a hacer una diferencia en la vida de otros.

Columnista y blogger ha publicado más de 800 artículos y videos en diarios y revistas de distintos países. Sus videos tienen más de 5.5 millones de vistas en YouTube.

Es directora de los Directorios de Apoyo Comunicaciones, de The SelfStorage Co., de CARE Perú y de la Liga contra el Cáncer, de YPO Perú y YPO Latino América. Es Miembro de los Consejos Consultivos de CENTRUM Católica, de INDECOPI y de Transparencia Perú.

Ha sido Presidente del Directorio de CARE Perú, organización sin fines de lucro que apoya a las comunidades pobres para erradicar la pobreza. También fue Presidente del Directorio de Perú 2021, organización que promueve el compromiso social de los empresarios y Presidente de OWIT Perú — organización de mujeres de empresa. Fue Vicepresidente de AMCHAM y Presidente del CADE Universitario 2009.

Es Administradora de Empresas por New York University — New York, USA y MBA por la Adolfo Ibañez School of Management, Fl. U.S.A. y distintos cursos de liderazgo en universidades como Harvard, Georgetown, Kellogg y Singularity University.

Tiene tres hijos.

## **Lee Hecht Harrison Inc.**

LHH Inc. es la empresa líder global de movilidad laboral, enfocada en soluciones y programas de Transición de Carrera/ Outplacement, Desarrollo del Liderazgo, Gestión del Cambio y Empleados Comprometidos a organizaciones. Con más de 45 años de experiencia está presente en 63 países con más de 300 oficinas. Apoya anualmente a más de 7 mil organizaciones y 250 mil personas en procesos de transición laboral.

### **www.lhh.com**

200 Park Avenue 26th Floor  
New York, New York 10166  
United States






## **LHH DBM Perú**

LHH DBM Perú está presente en el país desde 1993 y ha asesorado a más de 50,000 ejecutivos, profesionales, técnicos y operarios en procesos de cambio, mejorando sus oportunidades de éxito en su nueva actividad y su nivel de satisfacción. Es líder local en Movilidad Laboral y Transición de Carrera.

### **www.lhh.pe**

Av. Camino Real 159  
San Isidro, Lima 15073, Perú  
Central Telefónica: +511.644.0440  
Central Telefónica: +511.644.0465  
contact@lhh.pe

Síguenos en:

-  [facebook.com/lhhdbmperu](https://facebook.com/lhhdbmperu)
-  [@LHHDBMPERU](https://twitter.com/LHHDBMPERU)
-  [linkedin.com/company/lee-hecht-harrison/youtube.com/](https://linkedin.com/company/lee-hecht-harrison/youtube.com/)
-  [user/dbmperu](https://youtube.com/user/dbmperu)
-  [pinterest.com/lhhdbmperu](https://pinterest.com/lhhdbmperu)